

北京国枫律师事务所

股份有限公司

关于四川和邦生物科技

法律意见书

和邦生物首次公开发行股票并上市

国枫律证字[2024]AN018-1号

国枫律证



GRANDWAY

北京国枫律师事务所

Grandway Law Offices

北京市东城区建国门内大街26号新闻大厦7层 邮编: 100005

电话(Tel): 010-66000000/00001100

传真(Fax): 010-66000016

北京国枫律师事务所
关于四川和邦生物科技股份有限公司

国枫律证字[2024]AN018-1号

致：四川和邦生物科技股份有限公司（以下称“公司”或“和邦生物”）

根据《中华人民共和国公司法》（以下称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下称“中国证监会”）

发布的《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下称“《试点指导意见》”）、上海证券交易所（以下称“上交所”）

发布的《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下称“《试点指导意见》”）、上海证券交易所（以下称“上交所”）

《上海证券交易所以上市自律规则》（以下称“《自律规则》”）接受公司的委托，就公司拟实施的第三期员工持股计划（以下称“本次员工持股计划”）出具本法律意见书。

律师事务所（以下称“本所”）接受公司的委托，就公司拟实施的第三期员工持股计划（以下称“本次员工持股计划”）出具本法律意见书。

本所律师对本法律意见书出具日前已经发生或存在的事实、中国现行有效的法律、行政法规和规范性文件的规定及本所律师对该等事实和规定的了解进行了核查、验证。本所律师对本法律意见书的出具特作如下声明：

1. 本所律师仅根据本法律意见书出具日前已经发生或存在的事实、中国现行有效的法律、行政法规和规范性文件的规定及本所律师对该等事实和规定的了解和理解发表法律意见。

2. 公司已向本所保证，公司已向本所律师提供了出具本法律意见书所必需的全部有关事实和文件材料，且一切足以影响本法律意见书的事实和文件资料均已

无任何隐瞒、虚假和遗漏之外及误导性陈述，其所提供的复印件与原件一致；

无任何隐瞒、虚假和遗漏之外及误导性陈述，其所提供的复印件与原件一致；

且于本法律意见书至关重要而又无法得到独立的证据支持的事实，依赖于有关政府部门、公司及其他有关单位或有关人士出具或提供的证明文件、证言或文件的复印件。

且于本法律意见书至关重要而又无法得到独立的证据支持的事实，依赖于有关政府部门、公司及其他有关单位或有关人士出具或提供的证明文件、证言或文件的复印件。

3. 本法律意见书仅供公司为实施本次员工持股计划之目的使用，不得用作任何其他用途。本所律师同意将本法律意见书作为公司披露的法律文件，随其他材料

3. 本法律意见书仅供公司为实施本次员工持股计划之目的使用，不得用作任何其他用途。本所律师同意将本法律意见书作为公司披露的法律文件，随其他材料

含许可类化工产品)；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、

依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动)”。

份有限公司章程》(以下称

经查阅公司的《营业执照》《四川和邦生物科技股

sxt.gov.cn)，公司为依法设

“公司章程”)及国家企业信用信息公示系统(www.c

规章、规范性文件或公司章

立并合法存续的股份有限公司，未出现法律、法规、
程规定的需要终止的情形。

法存续的上市公司，具备《试

综上所述，本所律师认为，公司为依法设立并合法

计划的主体资格。

点指导意见》《规范运作》规定的实施本次员工持股

二、本次员工持股计划的合法合规性

2024年1月24日，公司召开第六届董事会第十一次会议，审议通过了《<四川和邦生物科技股份有限公司第三期员工持股计划(草案)>及其摘要的议案》，并于2024年1月25日在上交所网站(www.sse.com.cn)及公司选定的中

及其摘要。根据《员工

持股计划(草案)》(以下称“《员工持股计划(草案)》”
持股计划(草案)》。本次员工持股计划的基本内容为：

1. 本次员工持股计划的持有人情况

法7.2.1)：其中，公司董事、监
理人员10人，分别为曾小平、贺正刚、王军、秦学玲、陈天、李进、
上、龚嵘鹏、蒋思颖，合计以认购份额约为2,400万份，占员工持股计
划总份额的比例为15.00%，其他员工合计认购份额约为13,600.00万份，占本
员工持股计划总份额的比例为85.00%。

参加本次员工持股计划的员工总人数不超
事、高级管
陈静、卢丹

本次员工持股计划拟筹集资金总额不超过1.60亿元，其中公司董事、监事、

高级管理人员与其他员工的出资比例具体如下：

| 姓名 | 职务 | 认购份额(万股) | 占员工持股计划总份额的比例 |
|------|----|-----------|---------------|
| 曾小平 | 董事 | 1,500.00 | 10.00% |
| 贺正刚 | 董事 | 1,500.00 | 10.00% |
| 王军 | 董事 | 1,500.00 | 10.00% |
| 秦学玲 | 董事 | 1,500.00 | 10.00% |
| 陈天 | 董事 | 1,500.00 | 10.00% |
| 李进 | 董事 | 1,500.00 | 10.00% |
| 龚嵘鹏 | 董事 | 1,500.00 | 10.00% |
| 蒋思颖 | 董事 | 1,500.00 | 10.00% |
| 其他员工 | | 13,600.00 | 85.00% |

| | | | | |
|----|-----|---------|-----------|---------|
| 2 | 贺正刚 | 董事 | 240.00 | 1.50% |
| 3 | 王军 | 董事、财务总监 | 240.00 | 1.50% |
| 4 | 秦学玲 | 董事 | 240.00 | 1.50% |
| 5 | 陈天 | 董事 | 240.00 | 1.50% |
| 6 | 李进 | 董事 | 240.00 | 1.50% |
| 7 | 陈静 | 监事会主席 | 240.00 | 1.50% |
| 8 | 卢丹 | 监事 | 240.00 | 1.50% |
| 9 | 龚谏鹏 | 职工代表监事 | 240.00 | 1.50% |
| 10 | 蒋志颖 | 董事会秘书 | 240.00 | 1.50% |
| 合计 | | | 16,000.00 | 100.00% |

本次员工持股计划最终参与人员以及持有人具体持有份额以员工最后实际

缴纳的出资额对应的份额为准。

缴纳的出资额对应的份额为准。

2. 本次员工持股计划的资金来源

源为公司员工的合法薪酬或通过法律、行政法规

本次员工持股计划的资金来

允许的其他方式取得的资金。

持有的合法薪酬或通过法律、行政法规

本次员工持股计划的资金来

持有人应当使用合法薪酬或通过法律、行政法规

本次员工持股计划的资金来

3. 本次员工持股计划的股票来源

本次员工持股计划的股票来源为公司回购专用账户回购的股份。本次员工持

股计划的资金来源为公司回购专用账户回购的股份。本次员工持

让公司回购的股票 106,086,829 股。

4. 本次员工持股计划认购份额的分配

本次员工持股计划筹资总额不超过 1.60 亿元（最终以股份过户时多退少补），以“份”作为认购单位，每份份额为 1.00 元。

任一持有人在任一时间点所持有公司全部存续实施的员工持股对应的标的股票数量不超过公司股本总额的 1%；员工持股计划实施任一时间点全部存续实施的员工持股计划所对应股票总数累计不超

总额的 10%；员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

期
存续期为 36 个月，自股东大会审议通过本次员工持股计划之日起计算。本次员工持股计划在存续期届满定期满后，在本次员工持股计划账户资产均为

5. 本次员工持股计划的存续

(1) 本次员工持股计划的存续期自本次员工持股计划最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算。存续期届满时如未展期则自行终止。

(2) 本次员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全

本次员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全
度持有本次会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审

(3) 本

议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长。

6. 本次员工持股计划的锁定期及解锁安排

本次员工持股计划的锁定期为 12 个月，自公司最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算。锁定期届满后，管理委员会依据锁定期内个人绩效考核结果确定的对应权益（扣除税费，如有）分配至持有人

本次员工持股计划所取得的标的股票，因公司分配股票红利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份及因持有公司股份而获得的现金分红，亦应遵守上述股份锁定安排。

本次员工持股计划严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所关于信息敏感期不得买卖股票的规定。

7. 本次员工持股计划的变更

在本次员工持股计划的存续期内，本次员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过方可实施。

试点指导意见》

根据《员工持股计划（草案）》及公司陈述，本所律师对照《上市公司股权激励管理办法》等相关规定，对本次员工持股计划的相关事项进行了逐项核查：

本次员工持股计划的相关公告文件，

III III

准确、完整、及时地披露信息，不存在任何利用员工持股计划进行内幕交易

易、操纵证券市场等证券欺诈行为，符合《试点指导意见》第一部分第（一）条关于依法合规原则的规定。

2.根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划遵循员工自愿参与的原则，不存在公司以摊派、强行分配等方式强制员工参与的情形，符合《试点指导意见》第一部分第（二）条关于自愿参与原则的要求。

3.根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的参与采取自愿原则，风险自担，符合《试点指导意见》第一部分第（三）条关于风险自担原则的要求。

4.《员工持股计划（草案）》规定，本次员工持股计划的参与对象为公司员工，符合《试点指导意见》第二部分第（四）条关于员工持股计划参加对象的规定。

5.《员工持股计划（草案）》规定，本次员工持股计划的资金来源为员工薪酬、奖金、津贴、补贴以及法律法规允许的其他方式取得的资金，符合《试点指导意见》第二部分第（五）条第1项的规定。

6.《员工持股计划（草案）》规定，本次员工持股计划的股票来源为公司回购专用账户回购的股份，符合《试点指导意见》第二部分第（五）条第2项的规定。

7.《员工持股计划（草案）》规定，本次员工持股计划的存续期为36个月，自股票交割日起算，符合《试点指导意见》第二部分第（六）条第1项的规定。

8.《员工持股计划（草案）》规定，本次员工持股计划由公司自行管理，符合《试点指导意见》第二部分第（六）条第2项的规定。

9.《员工持股计划（草案）》规定，本次员工持股计划由公司自行管理，本

次员工持股计划的持有人通过持有人会议选出员工持股计划管理委员会，作为员

工持股计划的日常管理机构。持有人会议授权管理委员会负责员工持股计划的具

根据相关法律、行政法规、

体管理事宜，代表持有人行使股东权利。管理委员会相

物科技股份有限公司第三

部门规章、《员工持股计划（草案）》以及《四川和邦生

维护员工持股计划持有人

期员工持股计划管理细则》管理员工持股计划资产，并

益，确保员工持股计划的资产安全。本次员工持股计划符合《试点指导

的合法权

二部分第（七）条的相关规定。

意见》第

查阅《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划已经对以下事项作

10.经

规定：

出了明确

员工持股计划的目的；

(1)

员工持股计划的基本原则；

(2)

员工持股计划的持有人；

(3)

员工持股计划的资金、股票来源；

(4)

员工持股计划的存续期、变更和终止、锁定期及解锁安排；

(5)

持有人的权利和义务；

(6)

《员工持股计划的管理模式；

(8) 员工持股计划股份权益的处置办法；

(9) 员工持股计划履行的程序；

(10) 存续期内公司融资时员工持股计划的参与方式；

(11) 其他事项。

本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第三部分第（九）

的规定。

综上所述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》的相关
规定。

三、本次员工持股计划涉及的法定程序

(一) 本次员工持股计划已履行的法定程序

根据公司陈述及提供的相关文件资料，并经本所律师核查公司的公告文件，

针对本次员工持股计划公司已经履行了以下程序：

大会，并就拟实施

1.公司于2024年1月24日召开2024年第一次职工代表

意见，符合《试点指导意见》第三部分

员工持股计划的相关事宜充分征求了员工
第（八）条的规定。

届董事会第十一次会议，审议通过了《〈

2.公司于2024年1月24日召开第六

工持股计划(草案)〉及其摘要的议案》

四川和邦生物科技股份有限公司第三期员

三期员工持股计划管理细则〉的议案》

《〈四川和邦生物科技股份有限公司第

第三期员工持股计划相关事宜的议案》

《关于提请股东大会授权董事会办理公司

王、秦学玲、陈天和李进回避表决，并同

等议案，关联董事曾小平、贺正刚、王军

会《关于提请股东大会授权董事会办理公司

等议案，关联董事曾小平、贺正刚、王军

条的规定。

2024年1月24日召开第六届监事会第四次会，审议通过了《〈

3.公司于202

为《四川和邦生物科技股份有限公司第三期员工持股计划(草案)〉及其摘要的议案》

《四川和邦生物

物科技股份有限公司第三期员工持股计划管理细则〉的议案》

《〈四川和邦

公司监事会审议通过了《公司监事会关于公司第三期员工持股计划的审核意见》，

对本次员工持股计划发表了审核意见。

4.公司于2024年1月24日召开第六届董事会独立董事第一次专门会议，审

议通过了《四川和邦生物科技股份有限公司第三期员工持股计划(草案)〉及其摘要的议案》

《〈四川和邦生物科技股份有限公司第三期员工持股计划管理细

则〉的议案》，对本次员工持股计划审议通过。

公司独立董事及监事会均认为公司实施员工持股计划有利于上市公司的持

续发展，不会损害公司及全体股东的利益，不存在损害、侵犯全体股东合法权益

制员工参加公司员工持股计划的情形，符合《试点指导意见》第一部分第（二）

条及第三部分第（十）条的规定。

4.公司于2024年1月25日召开第四届董事会第十二次会议暨第六届股东大会第十

次会议决议、《四

本次员工持股计划相关的董事会决议、监事会决议、独立董事专

案摘要及摘要以及《四川

《四川和邦生物科技股份有限公司第三期员工持股计划

意见》第三部分第（十）条的规定。

《试点指导意见》

聘请本所对本次员工持股计划出具法律意见书，符合《试点指导意见》

5.公司已

等《试点指导意见》的规定。

《试点指导意见》

（二）本次员工持股计划尚需履行的法律程序

根据《试点指导意见》，为实施本次员工持股计划，公司尚需召开股东大会

对本次员工持股计划的相关议案进行审议，并在股东大会召开之前公告本法律意

■ 法律意见书 三

设计

公司

告本

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司本次员工持股计划已按照《试点指导意见》的规定履行了现阶段所必要的法律程序，但尚需召开股东大会审议本次员工持股计划的相关议案并在股东大会召开之前公告本法律意见书。

四、本次员工持股计划的信息披露

（一）本次员工持股计划已履行的信息披露

的中

监事

公司于2024年1月25日在上交所网站（www.sse.com.cn）及公司选定中国证监会指定信息披露媒体公告了与本次员工持股计划相关的董事会决议、

持股计划（草案）》及摘要以及《四川和邦生物科技股份有限公司第三期员工持股计划管理细则》。

本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司已按照《试点指导意见》的规定就本次员工持股计划履行了必要的信息披露义务。

（二）本次员工持股计划仍需履行的信息披露

根据《试点指导意见》《规范运作》，随着本次员工持股计划的推进，公司尚需按照相关法律、法规及规范性文件的规定逐步履行以下信息披露义务：

1. 在相关股东大会召开前公告本法律意见书。
2. 公告审议本次员工持股计划事宜的股东大会决议等相关文件；
3. 公告本次员工持股计划的实施情况等。

公司已按照《试点指导意见》现阶段必要的信息披露义务。《试点指导意见》《规范运作》等规范性文件规定的其他信息披露义务。随着本次员工持股计划的推进与实施，公司尚需按照

五、结论意见

综上所述，本所律师认为，公司具备实施本次员工持股计划的主体资格，本次员工持股计划符合《试点指导意见》的相关规定，公司为实施本次员工持股计划已经履行了现阶段应履行的必要法定程序及相应的信息披露义务。公司尚需根据《试点指导意见》《规范运作》等规范性文件的规定，在本次股东大会等程序及相应的信息披露义务。随着本次员工持股计划的推进继续履行召开股东大会等程序及相应的信息披露义务。

本法律意见书一式肆份。

